

IF YOU WANT
TO ADVANCE
INCLUSION,

EMBRACE THE
POWER OF
DIVERSITY.

PUSH
BOUNDARIES.
WITH US.

Praktikant Accounting Policy (m/w/d)*

Standort
München

Der Zentralbereich Financial and Regulatory Reporting (FRR) ist verantwortlich für die Erstellung des Konzernabschlusses der Munich Re sowie die HGB-Einzelabschlüsse der Münchener Rück AG und verschiedener Tochtergesellschaften. Zusätzlich verantwortet FRR auch das Aufsichtsreporting der Munich Re-Gruppe und der Münchener Rück AG (unter anderem das Solvency II-Reporting). FRR definiert die Methoden und Prozesse für HGB, IFRS und Solvency II und setzt deren globale Anwendung durch. Das Referat Accounting Policy and Consolidation ist zuständig für Grundsatzfragen zu Bilanzierung und Konsolidierung sowie für einheitliche Bilanzierungsvorgaben innerhalb der Gruppe.

Ihre Aufgaben

- Unterstützung bei der Erstellung von Geschäftsberichtsteilen mit Schwerpunkt auf Versicherungstechnik und Investments
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung der Konzernvorgaben und des Kontenplans
- Unterstützung bei der Umsetzung neuer Vorgaben (z.B. IFRS 17 und IFRS 9)
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung von Vorgaben zu aufsichtsrechtlicher Anforderung (Solvency II)

Ihr Profil

- Studium der Wirtschaftswissenschaften oder mathematisch-naturwissenschaftliches Hochschulstudium, idealerweise mit Schwerpunkt Rechnungswesen oder Versicherungsbetriebslehre
- Bilanzierungskennnisse nach IFRS
- Sicherer Umgang mit Microsoft Office
- Sehr gute analytische Fähigkeiten, selbstständige Arbeitsweise und Bereitschaft, sich einzubringen
- Teamfähigkeit

Über uns

Als weltweit führender Rückversicherer mit mehr als 11.000 Mitarbeitern an rund 50 Standorten prägt Munich Re ein völlig neues Bild von Versicherung. Wir machen Unsicherheit zum beherrschbaren Risiko und ermöglichen damit grundlegende Veränderungen. Arbeiten Sie bereits heute mit uns an Themen, die morgen unsere Gesellschaft betreffen, ob Klimawandel, Großbauprojekte, medizinische Risikobewertung oder sogar Raumfahrt. Gemeinsam leben wir eine Kultur, in der sich vielseitige und qualifizierte Teams ehrgeizige Ziele setzen. Wir schaffen einzigartige neue Lösungen für unsere Kunden und fördern Innovation. Klingt das nach Ihnen? Dann bewerben Sie sich jetzt und werden Sie Teil von Munich Re.

- Wir setzen uns nicht nur ambitionierte Ziele – wir leben auch Veränderung und Unternehmenskultur konsequent vor. Wir gestalten und formulieren einen gemeinsamen Purpose, eine Vision und eine Ausrichtung, die ebenso ehrgeizig wie überzeugend sind. Auf dem Weg zum Erfolg sehen wir Scheitern als Chance, dazuzulernen.
- Wir sind empathisch und mutig. Wir fördern und fordern. Wir finden die richtige Balance zwischen Führung und Freiraum. Wir gewinnen die Führungskräfte der Zukunft für uns, fördern und coachen sie.
- Wir verhalten uns authentisch und kommunizieren klar. Wir sind optimistisch, aber nicht überheblich. Wir holen Feedback ein, stellen Fragen und hören zu, lernen und denken um.
- Wir wachsen mit unseren Kunden: Egal in welcher Rolle unterstützen wir das Geschäft effektiv und effizient, um für unsere Kunden Wert zu schaffen. Für unsere Lösungen nutzen wir neue, auf Digitalisierung setzende Arbeitsweisen.
- Kommen Sie zu Munich Re und werden Sie Teil eines starken Teams: Gemeinsam Erfolge zu erzielen und zu wachsen, ist unsere Leidenschaft. Zusammenarbeit wird bei uns großgeschrieben. Zudem schaffen wir eine inklusive Umgebung, in der verschiedene Ansichten, Generationen, Kulturen und Erfahrungen geschätzt und gefördert werden.

Jetzt bewerben!

Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft
Rosi Weißmüller/Silke Rößler • Coordination Students Program
Königinstraße 107 • 80802 München • GERMANY

Munich RE 

* Munich Re steht nicht nur für ein partnerschaftliches Verhältnis zu Kunden, sondern auch für einen fairen Umgang mit Bewerbern und Mitarbeitern. Ganz egal, welchen Geschlechts. Wenn wir also die männliche Form von Personenbezeichnungen verwenden, geschieht dies lediglich aus Gründen des Leseflusses. Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.