



## Praktikant Data Management (90%) / Automation (10%) (m/w/d)\*

Standort  
München, Deutschland

Die Einheit Munich Re Digital Solutions P&C unterstützt Kunden in der digitalen Transformation. Durch die Kombination von Technologie, Daten & Risikoexpertise werden neuartige Serviceleistungen angeboten, wie z.B. unsere innovative Datenpooling-Plattform IMPROVEX, die ausgewählten Rückversicherungskunden marktführende Erkenntnisse zur Steigerung ihrer Rentabilität bietet. Umfassende Prämien- und Schadendaten bilden den Kern dieser Datenpools und werden in einer branchenführenden Datenbank zusammengeführt. Die teilnehmenden Poolpartner erhalten definierte Einblicke und Analysen, die zur Verbesserung von Zeichnungsstrategien und Portfoliomanagement beitragen können.

Werden Sie Teil unseres Teams als Praktikant und sammeln Sie wertvolle praktische Erfahrungen. Sie erhalten umfassende Einblicke in die Welt der Versicherungen und arbeiten intensiv an der Analyse und Verarbeitung komplexer Datenmengen. Dabei unterstützen Sie ein Team aus erfahrenen Experten im Bereich Underwriting und Data Analytics und profitieren von deren Fachwissen.

Zeitraum Ihres Einsatzes: ab dem 01.02.2025 (oder nach Vereinbarung) bis zum 31.07.2025. Ihr Praktikum beginnt in Vollzeit, mit der Möglichkeit, anschließend in Voll- oder Teilzeit bei flexibler Zeiteinteilung weiterzuarbeiten. Nach der Einarbeitung bieten wir Ihnen die Option, im Home Office zu arbeiten.

### Ihre Aufgaben

- Verarbeitung von komplexen versicherungstechnischen Daten
- Sicherstellung einer hohen Datenqualität in qualitativer und quantitativer Hinsicht
- Selbstständige Bearbeitung datenbezogener Fragestellungen und Problemlösungen
- Eigenständige Recherche, Vorselektion und Strukturierung von internen sowie externen Datenquellen
- Mitarbeit an der Automatisierung von Datenaufbereitungsprozessen

### Ihr Profil

- Studium der Informatik, Mathematik, BWL, VWL, Wirtschafts-, Politik- oder Naturwissenschaften
- Begeisterung für die Arbeit mit großen Datenmengen und hohen Praxisbezug
- Strukturierte, qualitätsorientierte Arbeitsweise mit Freude an analytischen Aufgaben
- Interesse an neuen Technologien und Analysemethoden
- Grundkenntnisse in SQL, Python und/oder R sind von Vorteil
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Angehörige von Staaten außerhalb des europäischen Wirtschaftsraums benötigen eine deutsche Aufenthalts-/Arbeitsgenehmigung.

### Über uns

Als weltweit führender Rückversicherer mit mehr als 11.000 Mitarbeitern an rund 50 Standorten prägt Munich Re ein völlig neues Bild von Versicherung. Wir machen Unsicherheit zum beherrschbaren Risiko und ermöglichen damit grundlegende Veränderungen. Arbeiten Sie bereits heute mit uns an Themen, die morgen unsere Gesellschaft betreffen, ob Klimawandel, Großbauprojekte, medizinische Risikobewertung oder sogar Raumfahrt. Gemeinsam leben wir eine Kultur, in der sich vielseitige und qualifizierte Teams ehrgeizige Ziele setzen. Wir schaffen einzigartige, neue Lösungen für unsere Kunden und fördern Innovation. Klingt das nach Ihnen? Dann bewerben Sie sich jetzt und werden Sie Teil von Munich Re. Unsere Mitarbeiter sind unsere größte Stärke. Deshalb bieten wir ihnen umfangreiche Zusatzleistungen.

### Entfalten Sie Ihr Potenzial

- **Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion:** Wir nutzen die Kraft der Unterschiede und sind davon überzeugt, dass Vielfalt nicht nur Innovation und Resilienz fördert, sondern uns auch befähigt, mutiger und besser zu handeln.
- **Lebenslanges Lernen:** Lebenslanges Lernen ist ein wichtiges Differenzierungsmerkmal und maßgeblich für den Aufbau neuer Fähigkeiten sowie das Vorantreiben Ihrer beruflichen Entwicklung.
- **Karrieremobilität:** Wir unterstützen aktiv Ihre Karrieremobilität und eröffnen Ihnen mit unserer starken globalen und regionalen Präsenz vielfältige berufliche Entwicklungsmöglichkeiten.

### Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft

Silke Rößler/ Oksana Kern • Coordination Students Program  
Königinstraße 107 • 80802 München • GERMANY

\* Munich Re steht nicht nur für ein partnerschaftliches Verhältnis zu Kunden, sondern auch für einen fairen Umgang mit Bewerbern und Mitarbeitern. Ganz egal, welchen Geschlechts. Wenn wir also die männliche Form von Personenbezeichnungen verwenden, geschieht dies lediglich aus Gründen des Leseflusses. Schwerbehinderte Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Jetzt bewerben!